

Согласовано и принято
Советом Коррекционного учреждения
Протокол № 1
25.03.2010

Утверждено
директору ГБОУ «Школа-интерната
«Преодоление» г.о. Самара
С.Ф. Шабает
Приказ № 294-П от 25.03.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
«Школа-интернат «Преодоление» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Самара»

1. Цели и задачи. Общее содержание работы

В целях развития инициативы коллектива, реализации прав автономии Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат «Преодоление» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара», именуемое в дальнейшем «Учреждение» в решении вопросов, способствующих организации образовательного и коррекционно-воспитательного процессов и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллективных, договорных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается и действует орган самоуправления: общее собрание работников Учреждения.

Высшим органом самоуправления является Общее собрание работников Учреждения, которое функционирует в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения. В работе Общего собрания работников Учреждения участвуют все члены трудового коллектива Учреждения, принятые по основному трудовому договору.

Вопросы на рассмотрение Общего собрания работников Учреждения выносятся по инициативе администрации, профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам, а также отдельных сотрудников Учреждения.

2. Содержание работы.

К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- внесение изменений и дополнений в настоящий Устав;
- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочия комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие Положения о доплатах и надбавках, о премировании по представлению директора Учреждения.

3. Организация работы

Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по инициативе директора, либо по инициативе $\frac{1}{4}$ состава собрания работников Учреждения, либо председателя Общего собрания работников Учреждения.

Собрание считается правомочным, если в нём участвуют более $\frac{2}{3}$ общего числа сотрудников, принятых по основному трудовому договору.

Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ от числа присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения.

Решения собрания, принятые в соответствии с его полномочиями и действующим законодательством, обязательны для членов трудового коллектива, администрации.